



دانشگاه علوم پزشکی مجازی  
Virtual University of Medical Sciences

معاونت امور دانشگاهی

آئین نامه جذب هیئت علمی وابسته

دانشگاه علوم پزشکی مجازی

## بسمه تعالی

### آئین نامه عضویت هیئت علمی وابسته در دانشگاه علوم پزشکی مجازی

به منظور استفاده و بهره مندی از اساتید فرهیخته و کارآمد داخلی و یا خارجی به لحاظ تامین و مرتفع نمودن نیاز دانشگاه علوم پزشکی مجازی کشور در بخش های آموزشی، پژوهشی آئین نامه جذب استاد وابسته تدوین گردید.

#### تعریف عضو هیئت علمی وابسته:

اعضای هیئت علمی وابسته که از پس عضو وابسته نامیده می شوند افراد برجسته علمی هستند که به صورت داوطلبانه یا به درخواست دانشگاه علوم پزشکی مجازی با حکم ریاست دانشگاه برای انجام وظایف آموزشی و پژوهشی انتخاب می شوند و به مدت دو سال عضو هیئت علمی دانشگاه می شوند. در محدوده و قتهای تعیین شده از جانب داوطلب، بصورت حضوری یا غیر حضوری در خدمت دانشگاه قرار می گیرند. این اعضاء از عنوان عضو هیات علمی وابسته، Grant های پژوهشی، آموزشی و برخی از مزایای مادی یا معنوی دانشگاه می توانند برخوردار شوند.

#### ماده ۱: شرایط عضو هیئت علمی وابسته:

##### الف- شرایط عمومی:

- ✓ دارا بودن مدرک دکتری تخصصی یا بوردا تخصصی در رشته های مرتبط
  - ✓ افراد متخصص در حوزه آموزش علوم پزشکی علاقه مند به فعالیت در حیطه های مختلف یادگیری الکترونیکی
  - ✓ دارا بودن موافقت لازم از محل خدمت اولیه (در صورت بازنشسته بودن فرد این موافقت لازم نیست)
  - ✓ دارا بودن ویژگی های خاص یا برجستگی واضح علمی جهت کاندید شدن برای عضویت هیات علمی وابسته
- تبصره ۱:** در موارد استثنایی اساتید برجسته سایر رشته های مورد نیاز با تایید رئیس دانشگاه می توانند با طی مراحل بعدی به عضویت هیات علمی وابسته منصوب شوند.

## ب- شرایط اختصاصی:

کاندید عضویت هیات علمی وابسته در صورت دارا بودن دو یا چند مورد از شرایط اختصاصی زیر (به تشخیص دانشگاه) می‌تواند به عضویت هیات علمی وابسته دانشگاه علوم پزشکی مجازی کشور نائل گردد:

- ✓ دارا بودن حداقل یک نوآوری در سطح کلان کشور
- ✓ محققان برجسته غیرهیئت علمی دارای تالیفات، انتشارات و سوابق علمی معتبر
- ✓ دانش و مهارت تخصصی داوطلب عضویت هیات علمی وابسته مورد نیاز باشد و یا تخصص وی موجب گسترش مرزهای دانش در دانشگاه گردد.
- ✓ انجام فعالیت های دانش پژوهی آموزشی در حوزه توسعه آموزش مجازی در سطح ملی و بین المللی
- ✓ مشارکت فعال و نقش برجسته در طراحی برنامه های ملی به منظور ارتقاء جایگاه آموزش الکترونیکی در آموزش علوم پزشکی

## ماده ۲: نحوه انتخاب:

ارزیابی صلاحیت علمی و عمومی عضو هیئت علمی وابسته توسط شورای آموزش-پژوهشی دانشگاه

## ماده ۳: انتصاب عضو هیئت علمی وابسته:

انتصاب عضو هیئت علمی وابسته با ابلاغ رئیس دانشگاه و به مدت دو سال می باشد.

## ماده ۴: زمینه های فعالیت عضو هیئت علمی وابسته:

عضو هیئت علمی وابسته می تواند در زمینه های ذیل فعالیت نماید:

- ✓ تدریس در پودمان های مجازی
- ✓ تدریس در برنامه های آموزشی نظیر کارگاه ها، دوره ها و رشته های مصوب دانشگاه علوم پزشکی مجازی
- ✓ همکاری در تولید محتواهای الکترونیکی در موضوعات درخواستی دانشگاه علوم پزشکی مجازی
- ✓ انجام فعالیت های پژوهشی به پیشنهاد دانشگاه علوم پزشکی مجازی و مشارکت در انجام فعالیت های پژوهشی در راستای اولویت های دانشگاه
- ✓ درج وابستگی سازمانی دانشگاه علوم پزشکی مجازی در انتشارات علمی
- ✓ راهنمایی، مشاوره و داوری پایان نامه های تحصیلی

- ✓ مشارکت در انجام دآوری طرح‌های پژوهشی و مجلات دانشگاه علوم پزشکی مجازی
- ✓ مشارکت در انجام فعالیت‌های علمی-آموزشی در حوزه روابط و امور بین الملل دانشگاه
- ✓ انجام سایر فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی بنا بر پیشنهاد معاون امور دانشگاهی دانشگاه و توافق عضو هیات علمی وابسته

**ماده ۶:** صرف کسب عنوان هیئت علمی وابسته دانشگاه علوم پزشکی مجازی، وضعیت استخدامی جدید تلقی نمی گردد.

**ماده ۷:** مسیر درخواست جهت کسب عنوان هیئت علمی وابسته موسسه از دو طریق صورت خواهد گرفت:

الف: رایحه در خواست به ریاست دانشگاه و مطرح نمودن این پیشنهاد در شورای آموزشی- پژوهشی موسسه جهت انجام روال امور اداری

ب: فرآیند از پایین دست: ارسال درخواست از طریق اعلام نیاز گروه های آموزشی مربوطه به معاونت امور دانشگاهی دانشگاه و طرح در جلسه شورای آموزشی-پژوهشی موسسه

**ماده ۸: ارزیابی عملکرد:**

عملکرد عضو هیئت علمی وابسته در دوره های دو ساله ارزیابی می شود در صورتی که عملکرد عضو هیئت علمی وابسته توسط معاون امور دانشگاهی دانشگاه و شورای آموزشی مثبت ارزیابی گردد با تایید رئیس دانشگاه عضویت ایشان در دانشگاه ادامه می یابد

**ب- معیارهای ارزیابی عملکرد عضو وابسته**

معیارهایی که در ارتباط با ارزیابی فعالیت اعضای هیات علمی وابسته باید در نظر گرفته شود، به شرح ذیل است:

- ✓ برون داد فعالیت های عضو وابسته بر اساس مستندات ارائه شده ( تعداد یا ارزش مقاله، تعداد یا ارزش طرح تحقیقاتی یا نوآوری در حیطه های مختلف، تعداد پایان نامه، تعداد واحدهای تدریس شده و فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی، مشاوره ای، رعایت موازین اخلاقی، ملاحظات سیاسی و ..... )
  - ✓ نظرخواهی از فراگیران و همکاران ( کیفیت تدریس)
  - ✓ حجم فعالیت‌های انجام شده بر اساس وظایف تعیین شده
- تبصره ۱:** میزان مشارکت و حسن انجام کار توسط معاون امور دانشگاهی دانشگاه تعیین می گردد.

**تبصره ۲:** در صورتیکه دانشگاه از شیوه های نوین ارزیابی عملکرد برای ارزیابی اعضای هیات علمی ثابت استفاده نماید می توان از این روشها برای ارزیابی عملکرد اعضاء هیات علمی وابسته نیز استفاده نمود.

**تبصره ۳:** ضمن التزام اعضای هیات علمی وابسته به ضوابط عمومی اعضای هیات علمی در صورت احراز عدم صلاحیت ایشان از طرف هر یک از مراجع ذیربط (گروه آموزشی، معاون امور دانشگاهی و یاشورای آموزشی دانشگاه) رابطه ایشان با دانشگاه قطع می گردد.

**تبصره ۴:** در صورت لزوم موضوع تخلف از سوی مراجع انتظامی و قضایی و طبق ضوابط و قوانین کشور قابل پیگیری خواهد بود.

#### **ماده ۹: مزایا:**

عضو وابسته از مزایای زیر برخوردار خواهد شد:

- ✓ استفاده از عنوان عضو هیئت علمی وابسته دانشگاه علوم پزشکی مجازی
- ✓ استفاده از پاداش چاپ مقالات بین المللی طبق مقررات مربوط
- ✓ امکان استفاده از سایر امکانات دانشگاه مشابه اعضای هیئت علمی با هماهنگی حوزه مربوطه
- ✓ برخورداری از مزایای حاصله از فعالیتهای که مستقیماً منجر به درآمد زایی در دانشگاه می گردد مانند جذب گرانت های آموزشی و پژوهشی، کارآفرینی یا برگزاری کارگاه
- ✓ تشویق مالی عضو هیات علمی وابسته در صورتی که به تشخیص هیئت رئیسه دانشگاه در پیشبرد اهداف دانشگاه براساس اساسنامه تدوین شده نقش شاخص و برجسته ای ایفا نمایند.

#### **ماده ۱۰: تخلفات**

در خصوص تخلفات اعضای هیات علمی وابسته در رابطه با موضوع آئین نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت-درمان و آموزش علوم پزشکی مبتنی بر مفاد آئین نامه مذکور عمل خواهد شد.

این آیین نامه در ۱۰ ماده و ۵ تبصره در تاریخ / / ۱۳۹۶ به تصویب شورای آموزشی-پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی مجازی رسید.